

VEJEN BUSINESS COLLEGE

LØNPOLITIK FOR LEDERE I TEKNISK LØNRAMME 35-37

Politikkens dækningsområde

Den beskrevne lønpolitik omfatter skolens ledelse i stillinger, der aktuelt er klassificeret i lønramme 35 – 40 og dækket af ”Cirkulære om aftale om ansættelse af chefer ved institutioner inden for undervisning og uddannelse på Undervisningsministeriets område” (herefter benævnt ”ny cheftale”).

Dækningsområdet omfatter således:

- Forstander (teknisk lønramme 37)
- Uddannelseschef (teknisk lønramme 35)

Procedure for de lokale forhandlinger

Forhandlingerne foretages, som hidtil, mellem:

- Forstanderens ansættelsesvilkår: Bestyrelsesformand/næstformand og forstander
- Uddannelseschefens ansættelsesvilkår: Forstander og uddannelseschef

Indholdet af ny cheftale (gælder alle ledere ansat på VBC efter 1. januar 2019)

Det aftales én samlet løn – dvs. ét beløb – der dækker den samlede løn for forventet og tilfredsstillende jobudførelse. Dette samlede beløb vil tage højde for:

- Lederens kvalifikationer
- Komplexiteten på ansvarsområdet
- Lønniveauet for lederens overordnede
- Lønniveauet for lederens underordnede
- Antallet af underordnede medarbejdere

Procedure for de lokale forhandlinger

Der indkaldes hvert år til individuel lønforhandling med chefer i den ovenfor oplyste chefgruppe.

Lønforhandlingen startes tidligst 1. november og afsluttes senest 31. december.

Skolens lønpolitik er baseret på at tilbyde så attraktive lønvilkår, at det altid vil være muligt for skolen at fastholde og tiltrække kompetente og kvalificerede ledere (forstander og uddannelseschef).

Resultatlønskontrakter kan indgås for et skoleår, hvor bestyrelsen har et særligt fokusområde, som kræver en særlig indsats. Resultatlønskontrakten skal aftales indenfor spændet mellem den aftalte samlede lønramme og den øvre grænse for den pågældende samlede lønramme.

På samme måde kan der indgås aftale om en bonus for varetagelse af uforudsete opgaver eller opnåelse af ekstraordinære resultater. Bonusen kan maksimalt udgøre 5% af den samlede lønramme og skal ligeledes holde sig inden for spændet mellem den aftalte samlede lønramme og den øvre grænse for den pågældende samlede lønramme.

Formandsskabet for bestyrelsen på VBC og skolens forstander har drøftet og er blevet enige om ovenstående lønpolitik. Lønpolitikken drøftes hvert år i perioden 1. november til 31. december imellem bestyrelsens formandsskab og skolens forstander og kræver alles accept før eventuel ændring.