

Evaluering af Resultatlønskontrakt 2015-16 Forstander Hans Brun Hansen

Nærværende resultatlønskontrakt er indgået mellem bestyrelsen for Vejen Business College (VBC) og forstander Hans Brun Hansen med udgangspunkt i Undervisningsministeriets bemyndigelses-skrivelse af 27. juni 2013 (sags nr. 065.46N.39).

1. Formål og rammer

Kontrakten skal fungere som et styringsredskab for bestyrelsen og skal understøtte fastlæggelsen og gennemførelsen af væsentlige lang- og kortsigtede målsætninger for Vejen Business College og skabe synlighed om institutionens mål.

Resultatlønskontrakten omfatter en basisramme og en ekstraramme. Med baggrund i skolens årselevantal ved senest indberettede årsregnskab er basisrammen kr. 60.000 og ekstrarammen kr. 40.000.

Resultatlønskontrakten omfatter perioden 1. august 2015 til 31. juli 2016.

Opfyldelsesgraden opgøres på det første bestyrelsesmøde herefter.

2. Indsatsområder og målsætninger

2.1 Basisramme – 100 %.

For basisrammens indsatsområder gælder følgende målsætninger:

2.1.1 Implementering af EUD Reform 2015 - vægt 75 %.

Formål: Udarbejde Lokal Undervisningsplan (LUP) for Grundforløbet del-2 (GF2) på VBC.

LUP skal indeholde en beskrivelse af både EUD-Merkantil forløbet og EUX-Business forløbet. Beskrivelsen skal omfatte både struktur og indhold af de to forløb. UVM har i juni 2015 udsendt retningslinjer for udarbejdelsen af den Lokale Undervisningsplan.

Måleindikatorer:

a) Der er udarbejdet en LUP for GF2 (75 %)

Der er udarbejdet en LUP for GF2 - punktet er opfyldt

2.1.2 Kvalitetssikring af skolens hjemmeside – vægt 20 %

Formål:

At opfylde ministeriets krav til indhold af skolens hjemmeside. Der er udsendt kravspecifikation og en omfangsrig vejledning til alle statslige undervisningsinstitutioner.

Måleindikatorer:

a) Kvalitetssikringsdokumentets krav er opfyldt senest medio december 2015 (15 %)

Der er udarbejdet kvalitetssikringsdokumenter. Disse er alle placeret på skolens hjemmeside.

b) Ministeriet har godkendt skolen hjemmeside primo 2016. (5 %)

Ministeriet har ikke bedt om yderligere specifikationer. Punktet må derfor opfattes som opfyldt.

2.1.3 Pædagogiske indsatsområder – vægt 5 %

Formål:

Det fremgår af reformaftalen "*Aftale om Bedre og mere attraktive erhvervsuddannelser*" jf. afsnit 9.2.2, at alle lærere inden 2020 skal have "*erhvervspædagogiske kompetencer, der i omfang svarer til 10 ECTS-point*".

Der skal på baggrund af ovenstående udarbejdes en plan for lærernes strategiske kompetenceløft
Opfyldelse af de årligt udmeldte pædagogiske indsatsområder

Måleindikatorer:

1) Kompetenceudviklingsplan for skolens lærere er udarbejdet senest i februar 2016 (5 %)

Da udbyder først etablerer kursusforløb fra januar 2017 er der ikke udarbejdet en plan for punktet. Ifm. planlægning af skoleåret 2016/17 er der tilmeldt to lærere til forløbet.

3. Ekstrarammen - 100 %.

For ekstrarammen gælder følgende målsætninger (hvor 3.1 og 3.2 er obligatorisk)

3.1 Fastholdelsesindsats og undervisningsmiljø – vægt 30 %

Formål:

At identificere og videreudvikle fastholdelsesinitiativer samt styrke undervisningsmiljøet på skolen.

Måleindikatorer:

a) Handlingsplan for øget gennemførelse (EUD) evalueret og ny udarbejdet (8 %).

Handlingsplan er udarbejdet og godkendt af ministeriet.

b) Initiativer til øget overgang til hovedforløbet/praktikpladsindsatsen (5 %).

Partnerskabsplanen mellem kommunen og hovedorganisationerne er evalueret og under revision. Skolen gennemfører vejledning af elever og tilskynder til at søge praktikplads. Da antallet af praktiksøgende er begrænset har skolen kun i begrænset omfang foretaget et struktureret opsøgende arbejde.

c) Evaluering af fastholdelsesindsatsen (2 %)

Evaluering og tilpasninger er foretaget

d) Styrkelse af elevernes oplevelse af et faglig og et social fællesskab på VBC.

Fase 1: Gennem et styrket elevråd og Campus råd samt gennem etablering af et elevdrevent Social Media Team. (15 %)

Skolen har etableret et velfungerende elevråd. Campus rådet etableres i efteråret 2016 pga. campus chef skifte. Der er udpeget en lærer som campus koordinator. Social Media team er uddannet og to elever er aktive.

3.2 Implementering af OK 13/15 – vægt 20 %

Formål:

At etablere rammer som understøtter og fremmer intentionerne i OK-13/15

Måleindikatorer:

a) Fasemodellens fase 3 igangsættes (5 %).

Dette punkt er ikke opfyldt idet ministeriet har udstukket ny rammer for tidsregistreringen af lærernes arbejdstid. Dette gør det ikke muligt at påbegynde fase 3. Målet er imidlertid at planlægge den enkelte så mertid begrænses mest muligt.

b) Tidsregistreringssystemet evalueres (5 %)

Tidsregistreringssystemet er tilpasset ministeriets strammere krav.

c) MTU 2014 (Medarbejdertrivselsanalyse og APV) suppleres i efteråret 2015 med analyse af skolens Professionelle kapital - i samarbejde med GL. (10 %)

Såvel MTU og analyse af skolens Professionelle kapital er gennemført og evalueret i såvel SU og på medarbejdermøder.

3.3 Samarbejder - vægt 25 %

Formål:

a) Campus Vejen samarbejdet skal konkret udmøntes i samarbejder og fællesprojekter og events i skoleåret 2015/16 (10 %)

Der er igangsat fælles aktiviteter i campus regi. For skoleåret 2016/17 er der udarbejdet et årshjul der beskriver initiativer og events.

b) Samarbejdet med IBC – Unge i Centrum/ Unge cafeen skal være indkørt i kommunen senest 1. januar 2016 (8 %)

Dette punkt er ikke opfyldt idet VUC har anket over konceptet. Hvorfor Unge i Centrum er lukket.

Skolen samarbejder fortsat sammen med IBC for løsning af opgaver på Produktionsskolen i Vejen og vi er løbende i dialog med Jobcentret i Vejen.

c) Skolens skal udbyde forløb koordineret af UU Vejen til alle skoler i Vejen kommune 8 til 10 årgang. (5 %)

Dette punkt er opfyldt.

d) Skolens skal senest den 1. december 2015 have beskrevet pædagogiske fælles aktiviteter mellem lærere på Vejen Gymnasium og VBC samt evt. overbygningsskolerne for foråret 2016 ff. (2 %)

Et fællesarrangement er planlagt til gennemførelse til oktober 2016.

3.4 Indsatser i øvrigt - vægt 25 %

Formål:

Opfølgning på strategiplan 2014 – 2018

Måleindikatorer:

a) Der foretages investeringer i Østfløjen i 2016. Udbud gennemføres. i december, ordre afgivelse primo januar. Udførelse i juni/juli 2016. (3 %)

Opfyldt

b) Etablering af grundforløb på SOSU skal være markedsført og aftalt til start i august 2016 på VBC (7 %)

En stor markedsføringskampagne er gennemført. Der var for få tilmeldte.

c) Skolen vil via samarbejdet med VUC Vest og Produktionsskolen arbejde for at der oprettes et særligt GF2 fra januar 2016 (15 %)

Der er lavet en samarbejdsaftale med VUC Vest i Vejen. Samarbejdet har dog ikke resulteret i flere tilmeldinger hverken pr. januar eller sommer optaget 2016.

Procent opfyldt af basisrammen 98% af kr. 60.000 = 58.800 Kr.

Procent opfyldt af ekstrarammen 94% af kr. 40.000 = 37.600 Kr.

Vejen, den 31. august 2016

Peter Skov Madsen

Peter Skov Madsen

Bestyrelsesformand

Hans Brun Hansen

Hans Brun Hansen

Forstander