

Resultatlønskontrakt 2015-16

Forstander Hans Brun Hansen

Nærværende resultatlønskontrakt er indgået mellem bestyrelsen for Vejen Business College (VBC) og forstander Hans Brun Hansen med udgangspunkt i Undervisningsministeriets bemyndigelses-skrivelse af 27. juni 2013 (sags nr. 065.46N.39).

1. Formål og rammer

Kontrakten skal fungere som et styringsredskab for bestyrelsen og skal understøtte fastlæggelsen og gennemførelsen af væsentlige lang- og kortsigtede målsætninger for Vejen Business College og skabe synlighed om institutionens mål.

Resultatlønskontrakten omfatter en basisramme og en ekstraramme. Med baggrund i skolens årselevantal ved senest indberettede årsregnskab er basisrammen kr. 60.000 og ekstrarammen kr. 40.000.

Resultatlønskontrakten omfatter perioden 1. august 2015 til 31. juli 2016.

Opfyldelsesgraden opgøres på det første bestyrelsesmøde herefter.

2. Indsatsområder og målsætninger

2.1 Basisramme – 100 %.

For basisrammens indsatsområder gælder følgende målsætninger:

2.1.1 Implementering af EUD Reform 2015 - vægt 75 %.

Formål: Udarbejde Lokal Undervisningsplan (LUP) for Grundforløbet del-2 (GF2) på VBC.

LUP skal indeholde en beskrivelse af både EUD-Merkantil forløbet og EUX-Business forløbet. Beskrivelsen skal omfatte både struktur og indhold af de to forløb. UVM har i juni 2015 udsendt retningslinjer for udarbejdelsen af den Lokale Undervisningsplan.

Måleindikatorer:

a) Der er udarbejdet en LUP for GF2 (75 %)

2.1.2 Kvalitetssikring af skolens hjemmeside – vægt 20 %

Formål:

At opfylde ministeriets krav til indhold af skolens hjemmeside. Der er udsendt kravspecifikation og en omfangsrig vejledning til alle statslige undervisningsinstitutioner.

Måleindikatorer:

- a) Kvalitetssikringsdokumentets krav er opfyldt senest medio december 2015 (15 %)
- b) Ministeriet har godkendt skolen hjemmeside primo 2016. (5 %)

2.1.3 Pædagogiske indsatsområder – vægt 5 %

Formål:

Det fremgår af reformaftalen "*Aftale om Bedre og mere attraktive erhvervsuddannelser*" jf. afsnit 9.2.2, at alle lærere inden 2020 skal have "*erhvervspædagogiske kompetencer, der i omfang svarer til 10 ECTS-point*".

Der skal på baggrund af ovenstående udarbejdes en plan for lærernes strategiske kompetenceløft
Opfyldelse af de årligt udmeldte pædagogiske indsatsområder

Måleindikatorer:

- 1) Kompetenceudviklingsplan for skolens lærere er udarbejdet senest i februar 2016 (5 %)

3. Ekstrarammen - 100 %.

For ekstrarammen gælder følgende målsætninger (hvor 3.1 og 3.2 er obligatorisk)

3.1 Fastholdelsesindsats og undervisningsmiljø – vægt 30 %

Formål:

At identificere og videreudvikle fastholdelsesinitiativer samt styrke undervisningsmiljøet på skolen.

Måleindikatorer:

a) Handlingsplan for øget gennemførelse (EUD) evalueret og ny udarbejdet (8 %).

b) Initiativer til øget overgang til hovedforløbet/praktikpladsindsatsen (5 %).

c) Evaluering af fastholdelsesindsatsen (2 %)

d) Styrkelse af elevernes oplevelse af et faglig og et social fællesskab på VBC.

Fase 1: Gennem et styrket elevråd og Campus råd samt gennem etablering af et elevdrevent Social Media Team. (15 %)

3.2 Implementering af OK 13/15 – vægt 20 %

Formål:

At etablere rammer som understøtter og fremmer intentionerne i OK-13/15

Måleindikatorer:

a) Fasemodellens fase 3 igangsættes (5 %).

b) Tidsregistreringssystemet evalueres (5 %)

c) MTU 2014 (Medarbejdertrivselsanalyse og APV) suppleres i efteråret 2015 med analyse af skolens Professionelle kapital - i samarbejde med GL. (10 %)

3.3 Samarbejder - vægt 25 %

Formål:

a) Campus Vejen samarbejdet skal konkret udmøntes i samarbejder og fællesprojekter og events i skoleåret 2015/16 (10 %)

b) Samarbejdet med iBC – Unge i Centrum/ Unge cafeen skal være indkørt i kommunen senest 1. januar 2016 (8 %)

c) Skolens skal udbyde forløb koordineret af UU Vejen til alle skoler i Vejen kommune 8 til 10 årgang. (5 %)

d) Skolens skal senest den 1. december 2015 have beskrevet pædagogiske fælles aktiviteter mellem lærere på Vejen Gymnasium og VBC samt evt. overbygningsskolerne for foråret 2016 ff. (2 %)

3.4 Indsatser i øvrigt - vægt 25 %

Formål:

Opfølgning på strategiplan 2014 – 2018

Måleindikatorer:

a) Der foretages investeringer i Østfløjen i 2016. Udbud gennemføres. i december, ordre afgivelse primo januar. Udførelse i juni/juli 2016. (3 %)

b) Etablering af grundforløb på SOSU skal være markedsført og aftalt til start i august 2016 på VBC (7 %)

c) Skolen vil via samarbejdet med VUC Vest og Produktionsskolen arbejde for at der oprettes et særligt GF2 fra januar 2016 (15 %)

Vejen, den 25. august 2015



Peter Skov Madsen

Bestyrelsesformand



Hans Brun Hansen

Forstander