

Selvevaluering af

Resultatlønskontrakt 2014-15

Forstander Hans Brun Hansen

Nærværende resultatlønskontrakt er indgået mellem bestyrelsen for Vejen Business College (VBC) og forstander Hans Brun Hansen med udgangspunkt i Undervisningsministeriets bemyndigelses-skrivelse af 27. juni 2013 (sags nr. 065.46N.39).

1. Formål og rammer

Kontrakten skal fungere som et styringsredskab for bestyrelsen og skal understøtte fastlæggelsen og gennemførelsen af væsentlige lang- og kortsigtede målsætninger for Vejen Business College og skabe synlighed om institutionens mål.

Resultatlønskontrakten omfatter en basisramme og en ekstraramme. Med baggrund i skolens årselevantal ved senest indberettede årsregnskab er basisrammen kr. 60.000 og ekstrarammen kr. 40.000.

Resultatlønskontrakten omfatter perioden 1. august 2014 til 31. juli 2015.

Opfyldelsesgraden opgøres på det første bestyrelsesmøde herefter.

2. Indsatsområder og målsætninger

2.1 Basisramme – 100 %.

For basisrammens indsatsområder gælder følgende målsætninger:

2.1.1 Implementering af EUD Reform 2015 - vægt 75 %.

Formål:

Beskrive fagretning på Grundforløbet del-1 (GF1).

Udarbejde Lokal Undervisningsplan (LUP) for Grundforløbet del-1 (GF1) og Grundforløbet del-2 (GF2) på VBC. LUP skal indeholde en beskrivelse af både EUD-Merkantil forløbet og EUX-Business forløbet. Beskrivelsen skal omfatte både struktur og indhold af de to forløb. UVM har udsendt nærmere retningslinjer for udarbejdelsen af den Lokale Undervisningsplan.

Måleindikatorer:

a) Der er udarbejdet en LUP for GF1 og GF2 gældende for unge, der kommer direkte fra 9. eller 10. klasse (50 %)

Der er udarbejdet LUP for GF1 og skabelon for GF2 forløbet. Punktet er opfyldt.

b) Der er udarbejdet en LUP for unge og voksne der efter loven skal påbegynde uddannelsen på GF2. Samlæsning på GF2 imellem de unge/voksne nævnt under punkt b) og de unge nævnt under punkt a) ovenfor er en mulighed og skal overvejes (25 %).

Da ministeriet først sendte undervisningsbekendtgørelse og vejledninger i juni måned har skolen ikke haft mulighed for at udarbejde LUP på dette område.

2.1.2 Synliggørelse af EUD Reform 2015 – vægt 15 %

Formål:

At udarbejde informationsmateriale selv eller i samarbejde med skolens netværksskoler og gennemføre informationsmøder for primære interessenter: UU, unge og deres forældre, folkeskoler og offentligheden generelt.

Måleindikatorer:

a) Der er senest 1. november 2014 udarbejdet en ny hjemmeside for VBC, der fortæller om alle skolens uddannelser og Kursuscentrets aktiviteter (3 %)

Punktet er opfyldt.

b) Informationsmateriale til eksterne og interne interessenter vedrørende skolens ungdomsuddannelser er udsendt senest januar 2015 (3 %)

Punktet er opfyldt

c) Ny profilbrochure er udarbejdet for VBC senest maj 2015 (3 %)

Punktet er opfyldt

d) Markedsføringsplan for aktiviteter såsom Åbent Hus, deltagelse i landsdækkende kampagner, lokal annoncering mv. udarbejdes (3 %)

Punktet er opfyldt

e) Diverse platforme f.eks. www.optagelse.dk skal være opdateret senest 30. november 2014

(3 %)

Punktet er opfyldt

2.1.3 Pædagogiske indsatsområder – vægt 10 %

Formål:

Det fremgår af reformaftalen "*Aftale om Bedre og mere attraktive erhvervsuddannelser*" jf. afsnit 9.2.2, at alle lærere inden 2020 skal have "*erhvervspædagogiske kompetencer, der i omfang svarer til 10 ECTS-point*".

Der skal på baggrund af ovenstående udarbejdes en plan for lærernes strategiske kompetenceløft således, at skolens lærere er klar til implementeringen af EUD-reform 2015

Opfyldelse af de årligt udmeldte pædagogiske indsatsområder

Måleindikatorer:

1) Udvælgelse af EUD-2015 team, samt etablering af arbejdsfordelingsplan for gennemførelse af EUD-2015 i lærergruppen (5 %)

EUD 15 teams er nedsat og arbejdsfordelingen er aftalt. Der har været afholdt det nødvendige antal arbejdsdage og kurser for de enkelte teams.

2) Kompetenceudviklingsplan for skolens lærere er udarbejdet senest i april 2015 (2 %)

Dette punkt er ikke opfyldt idet det er aftalt i Synergiforstandergruppen at kursusforløb først starter i 2016

3) Plan for større variation i undervisningen skal være klar fra august 2015. Planen omfatter både hhx og EUD. Planen udarbejdes af de enkelte lærerteams (2 %)

Punkter er opfyldt

4) Styrket differentiering. Dette pædagogiske indsatsområde blev pga. undervisers sygdom ikke gennemført efter planen i efteråret 2014, men aktiviteten genoptages i foråret 2015 (1 %)

Punktet er ikke opfyldt. Arbejdet med GF1 Eud reformen har været prioriteret.

3.0 Ekstrarammen - 100 %.

For ekstrarammen gælder følgende målsætninger (hvor 3.1 er obligatorisk)

3.1 Fastholdelsesindsatsen – vægt 25 %

Formål:

At identificere og videreudvikle fastholdelsesinitiativer

Måleindikatorer:

a) Handlingsplan for øget gennemførelse (EUD) evalueret og ny udarbejdet (10 %).

Punktet er opfyldt

b) Initiativer til øget overgang til hovedforløbet/praktikpladsindsatsen (8 %).

Nye initiativer er beskrevet og aftalt. Paradokset har været, at vi ingen praktikpladssøgende har.

c) Evaluering af fastholdelsesindsatsen (7 %)

I skolens handlingsplan for øget gennemførelse er indsatsen evalueret og beskrevet.

3.2 Implementering af OK 13 – vægt 25 %

Formål:

At etablere rammer som understøtter og fremmer intentionerne i OK-13

Måleindikatorer:

a) Fasemodellens fase 3 igangsættes (5 %).

b) Tidsregistreringssystemet evalueres (5 %)

OK 15 betyder at intentionerne om at udfase tidsregistreringen ikke bliver aktuel idet tidsregistreringen med OK15 er obligatorisk.

c) MTU 2014 (Medarbejdertrivselsanalyse og APV) evalueres i SU december 2014 (15 %)

MTU og APV er gennemført og behandlet i SU samt på fællesmøder. Der er udarbejdet handleplan for det videre forløb dækkende skoleåret 2015/16.

3.3 Samarbejder - vægt 25 %

Formål:

a) Skolen skal indgå aftaler med erhvervsskoler, der udbyder hovedforløb på EUD. Kun via sådanne aftaler kan VBC udbyde GF2 og EUV (erhvervsuddannelse for voksne)

Der er indgået forhåndsftaler. Paradigme for aftale afventer ministeriet.

b) Skolen skal indgå udlægningsaftaler med andre erhvervsskoler for at sikre Kursuscentrets udbud af kurser.

Punktet er indfriet. Endog også modsat idet VBC nu administrerer FKB ledelse for Rybners.

c) Skolens skal indgå aftale med V10/Vejen Kommune om udbud af særlig eud10-Merkantillinje.

Aftale er indgået og denne er godkendt politisk i kommunen. (Ikke oprettet pga. manglende behov)

d) Skolens skal indgå aftale med IBC om forsat udbud af " Unge i Centrum",

Aftale er indgået. Afventer politisk godkendelse i Beskæftigelsesudvalget.

e) VBC skal indgå i konsortium, som udbyder Den kombinerede Ungdomsuddannelse (KUU)

Aftale er underskrevet. VBC deltager på 1. år med korte kurser og et egentligt forløb på 2. år.

f) VBC skal indgå i samarbejde omkring forforløbsundervisning/realkompetenceafklaring af de elever, der ønsker at starte på EUD, men som ikke opfylder de formelle adgangskrav.

Skolen har indgået samarbejdsaftale med VUC Vest – Vejen afdelingen.

Måleindikatorer:

a) Skolen har indgået de krævede aftaler senest i april 2015 (20 %)

Punktet er opfyldt

b) Skolen har lavet planer (struktur/Indhold) for gennemførelsen af EUD10 og KKU, og skolen har indgået samarbejde omkring forforløbs-undervisning senest i juni 2015 (5 %)

Punktet er opfyldt

3.4 Indsatser i øvrigt - vægt 25 %

Formål:

Opfølgning på strategiplan 2014 – 2018

Måleindikatorer:

a) Iflg. skolens strategiplan skal der foretages investeringer i Østfløjen i 2015/16. Hvis der er økonomisk råderum rejses dette i forbindelse med skolens budget 2015 (9 %).

Østfløjen renoveres i juli 2016.

b) Etablering af grundforløb på SOSU skal afklares inden sommeren 2015 (6 %).

Aftale med UU og Sosu er på plads. Vejledning om tilbud foretages i efteråret 2015

c) Skolens engagement i Fagcentret for Biogas skal være afsluttet senest april 2015 (4 %).

Aftaler om kurser er indgået. 1. kursus aflyst. Der gennemføres et bestyrelsesseminar og et økonomikursus i efteråret.

d) Skolen vil være en aktiv partner i Campus Vejen – projektet skal udmøntes materielt senest maj 2015 (6 %).

Campus er indviet og program for samarbejdet er fastlagt. Campus aktiviteter starter september 2015

Behandlet i skolens bestyrelse den 25. august 2015

Opfyldelses procent 92 % af rammen på kr. 60.000 og 97 % af rammen på kr. 40.000.



Peter Skov Madsen

Bestyrelsesformand



Hans Brun Hansen

Forstander